

MitarbeiterInnen für den unternehmerischen Erfolg finden

Gerade für kleine und sehr junge Unternehmen ist die Vergrößerung des MitarbeiterInnenstandes immer wieder ein wesentlicher Schritt in der Unternehmensentwicklung. Umso wichtiger ist es hier, die richtigen Personen zu finden, die den weiteren Weg engagiert mitgestalten können.

Mag. Eduard Lackner

Besonderheiten junger Wachstumsunternehmen berücksichtigen

Eine grundsätzliche Herausforderung liegt bereits darin, dass kleine und junge Unternehmen nicht über jenes Image am Arbeitsmarkt verfügen wie beispielsweise große Organisationen. Hinzu kommt, dass sie meist nicht über vergleichbare Ressourcen, wie höhere Fixgehälter, umfangreiche Zusatzleistungen, höhere Arbeitsplatzsicherheit und „vorgegebene“ Karrierepfade verfügen.

Wenn es also über materielle Anreize (zB über eine Beteiligung am Unternehmenserfolg) nicht möglich ist, engagierte MitarbeiterInnen zu gewinnen, spielen **immaterielle Anreize** eine umso wichtigere Rolle. Zu den wesentlichen Faktoren zählen dabei die **Unternehmenskultur**, die oft sehr breiten **Arbeitsinhalte** und die eingeräumten **Freiräume**.

Unternehmenskultur als wesentlicher Faktor

Die Unternehmenskultur stellt als Wert-, Denkhaltungs- und Normensystem den wohl wesentlichsten Anreiz dar, der viele andere Faktoren bedingt und beeinflusst. Junge Unternehmen bilden die eigene Unternehmenskultur erst im Verlauf der Unternehmensentwicklung heraus. Deshalb stellt es eine besondere Herausforderung an die Führungskräfte dar, die kulturbestimmenden Faktoren festzustellen bzw. zu definieren.

Auf Basis der bestehenden Kultur kann im Auswahlprozess die Übereinstimmung mit den Wertvorstellungen der BewerberInnen im Sinne des „Cultural Fit“ überprüft werden. Neben der Bedeutung von Normen & Werten stellen natürlich auch die inhaltlichen Anforderungen einen wesentlichen Faktor dar.

Erfahrungsgemäß üben interessante, **anspruchsvolle Aufgaben** eine hohe Anreizwirkung für hochqualifizierte MitarbeiterInnen aus.

Aufgrund der gegebenen Anforderungsvielfalt in jungen wachsenden Unternehmen bietet sich also ein attraktives Arbeitsumfeld, das bei der MitarbeiterInnen-Suche entsprechend dargestellt werden sollte. Mittels sorgfältiger Bewerberinterviews und der Anwendung von Potenzialanalysen können somit Personen gewonnen werden, die über die folgenden grundsätzlichen Persönlichkeitseigenschaften eines „Intrapreneurs“ (interner Unternehmer) verfügen:

- > Hohes Engagement und Belastbarkeit
- > Offenheit und Flexibilität
- > Autonomiestreben
- > Erfolgsorientierung
- > Risikobereitschaft
- > Unternehmerisches Denken und Handeln

Mit dem geeigneten, professionellen Suche- und Auswahlprozess sollte es möglich sein, diese Eigenschaften zu überprüfen und in Übereinstimmung mit den besonderen kulturellen Anforderungen eines noch jungen Unternehmens zu bringen.

Wanted - der optimale Mitarbeiter

Datum: **22. März 2006, 19 Uhr - 21 Uhr**
Ort: Kundenforum der VKB Bank,

Im Rahmen eines Vortrags für die Junge Wirtschaft erläutern wir erfolgreiche Strategien und Methoden zur MitarbeiterInnen-Suche und –Auswahl insbesondere kleiner und junger Unternehmen.

inhalt
motivator

- > 1 leitartikel MitarbeiterInnen für den unternehmerischen Erfolg finden
- > 2 top on job Wir haben die Top-Bewerber!

Wir verbinden Motive!

Motiv Personal Consulting GmbH, Dorfweg 2, A-4052 Ansfelden
Telefon: +43 (0)7229/517 10, e-mail: office@motiv.cc, www.motiv.cc

Wir haben die Top-Bewerber!

In dieser Rubrik stellen wir Ihnen regelmäßig Menschen vor, die über einen profunden Werdegang verfügen und eine hohe soziale Kompetenz haben. Nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf, wenn Sie ein Profil anspricht. Wir stellen Ihnen gerne den Kontakt zu unseren BewerberInnen her.

Eventmanagement/Personalentwicklung

Chiffre 10618

31 Jahre, weiblich, Mag., Fach- und Verhaltenstrainerin, Erfahrung im Tourismus und im NPO-Bereich

Erfahrung in folgenden Positionen:

Verkauf & Marketing, Projektleitung im Bereich des Kultur-Incentive- und Kongresstourismus, Freiwilligenmanagement inkl. Personal- und Organisationsentwicklung

persönlicher Eindruck:

offen und flexibel; kontaktstarke und belastbare Persönlichkeit mit hohem Engagement und Umsetzungsstärke; Organisationstalent, Teamgeist

Wirtschaftsjuristin

Chiffre 10513

33 Jahre, weiblich, Dr.jur., journalistische Zusatzausbildung

Erfahrung in folgenden Positionen:

Praktikantin und Rechtsanwaltsanwärterin in internationalen Kanzleien in Ö und USA, Spezialistin im Marken-Patent-, Urheber-, Wettbewerbs- und Arbeits- und Sozialrecht

persönlicher Eindruck:

kontaktstarke, kommunikative Persönlichkeit mit profunder Fachlichkeit; konsensorientierte Juristin mit internationaler Erfahrung, verhandlungssicheres Englisch, hohe soziale Kompetenz

Office-Allround-Mitarbeiterin

Chiffre 10540

23 Jahre, weiblich, HAK mit IT-Schwerpunkt

Erfahrung in folgenden Positionen:

Assistentin der Geschäftsleitung: Aufgaben u.a. in Auftragsabwicklung, Einkauf, Office

persönlicher Eindruck:

engagiert, selbstbewusst, flexibel; braucht ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet; hohes Interesse an Weiterbildung; kommunikationsfreudig und teamorientiert

Bilanzbuchhaltung/Controlling

Chiffre 6194

32 Jahre, weiblich, kaufmännische Ausbildung, Weiterbildungen in Bilanzbuchhaltung und Controlling

Erfahrung in folgenden Positionen:

Buchhaltung, Lohnverrechnung und Kostenrechnung in Steuerberatungskanzleien und in einem mittelständischen Unternehmen

persönlicher Eindruck:

freundliche, offene Persönlichkeit mit hohem Pflichtbewusstsein und ausgeprägter Verlässlichkeit, möchte sich in Richtung Controlling weiterentwickeln, flexibel (arbeitet auch gerne im Office mit)

Exportleiter/Marketingmanager

Chiffre 9518

38 Jahre, männlich, rer. soc.oec., Zusatzausbildung Controlling

Erfahrung in folgenden Positionen:

Projektmanagement, Export- und Marketingmanager, Profit-Center-Leiter

persönlicher Eindruck:

ehrgeizige, verhandlungsstarke Persönlichkeit; leistungsfähig und belastbar (Marathonläufer), gute Rhetorik und gutes Auftreten

Sie haben "Ihren" zukünftigen Mitarbeiter, "Ihre" zukünftige Mitarbeiterin nicht gefunden? Wir führen täglich Gespräche. Hier ist nur Platz für einige wenige Persönlichkeiten. Rufen Sie uns an - gerne stellen wir den Kontakt zu für Sie interessanten Personen her.