

Vom Potenzial zur Leistung

Die richtige Aufgabe ist neben dem passenden kulturellen Umfeld wesentlich, um das eigene Potenzial in Leistung umsetzen zu können. Die Person mit ihren spezifischen Interessen und Stärken und die Anforderungen müssen zusammenstimmen.

Allerdings ist es weder bei bestehenden MitarbeiterInnen noch bei Bewerber/innen immer einfach, zu erkennen, wer für welche Aufgabenstellung ideal ist.

Eine systematische Potenzialanalyse, die Aspekte der Persönlichkeit, der intellektuellen Fähigkeiten und des Wissens einbezieht, kann hier Aufschluss geben.

Standardisierte Analyse-Verfahren und darauf aufbauende gezielte Fragen im persönlichen Gespräch zeigen die Richtung an, wie das vorhandene Potenzial in Leistung umgesetzt werden kann.

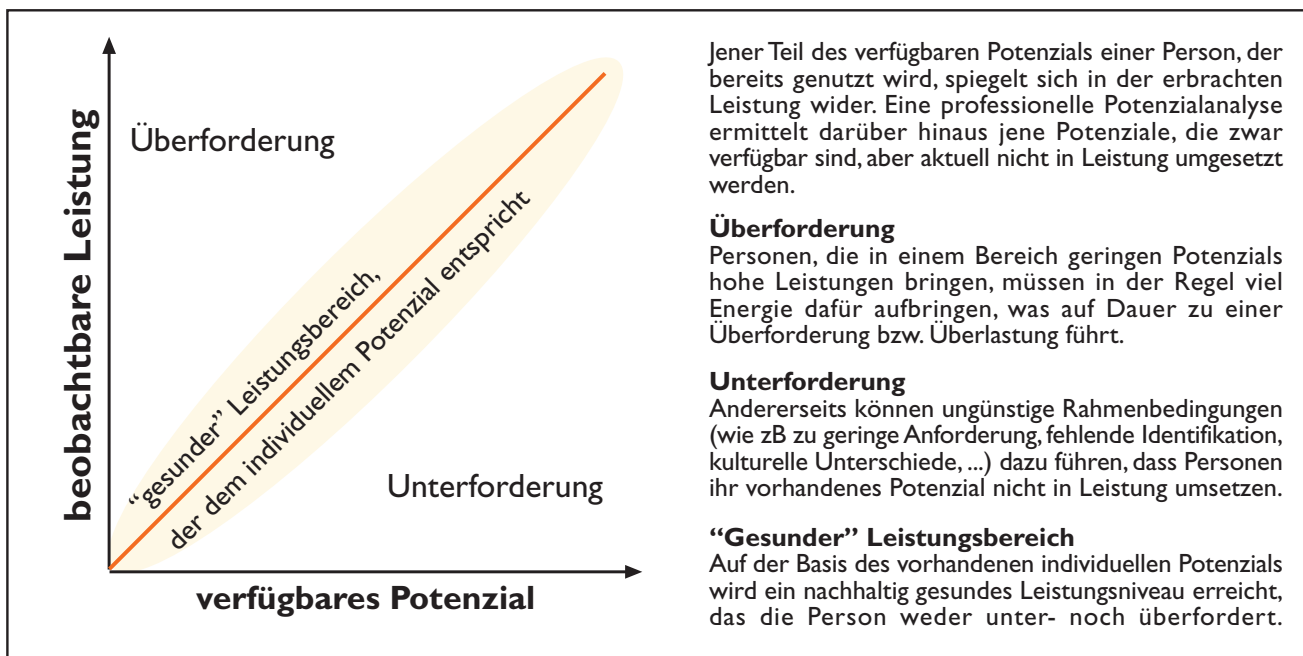
Eine Potenzialanalyse zielt grundsätzlich auf die Zukunft ab, welche Fähigkeiten verfügbar sind. Ungeachtet dessen, ob sie in der Vergangenheit genutzt wurden oder nicht. Der bereits genutzte Teil bildet sich in der erbrachten Leistung ab, ist daher aus der Vergangenheit erkennbar. Besonders

interessant für die Personalentwicklung und die Personalauswahl ist allerdings der Bereich der vorhandenen, aber ungeschöpften Potenziale. Hier bietet die Potenzialanalyse eine wesentliche Hilfestellung in der Erkennung:

- Was ist jemandem wichtig? Wo liegt die persönliche Präferenz?
- Wo liegen individuelle Fähigkeiten?
- Welche Denkweisen sind für jemanden handlungs- und entscheidungsauslösend?

Menschen, denen möglichst genau das Spaß macht, was die Position von ihnen verlangt, werden sich aufgrund ihrer Motivation voll entfalten können und damit auch für das Unternehmen erfolgreich sein.

Mag. Ruth Arrich, Mag. Eduard Lackner



inhalt motivator

- > 1 leitartikel Vom Potenzial zur Leistung
- > 2 PEP Das Potenzial-Evaluations-Programm
- > 3 top on job Wir haben die Top-Bewerber!

Wir verbinden Motive!

Motiv Personal Consulting GmbH, Dorfweg 2, A-4052 Ansfelden
Telefon: +43 (0)7229/517 10, e-mail: office@motiv.cc, www.motiv.cc

Als Ihr Partner für Personalentscheidungen halten wir verschiedene Analyse-Methoden und -Tools bereit, die wir je nach Fragestellung einsetzen.

Im Folgenden stellen wir Ihnen **PEP** vor, ein leistungsfähiges Instrument mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten. Denkbar sind sowohl der punktuelle Einsatz als auch die Einführung des Systems in Ihrer Organisation. In beiden Fällen beraten und begleiten wir Sie gerne - Fragen Sie uns!

PEP - Das Potenzial-Evaluations-Programm

Das Potenzial-Evaluations-Programm PEP ist ein vielseitig einsetzbares Expertensystem zur Identifizierung und Entwicklung von fähigen MitarbeiterInnen, die Unternehmen für eine erfolgreiche Zukunft brauchen.

PEP liefert genaue Beschreibungen von Erfolgs- und Misserfolgsursachen von Führungskräften und Mitarbeitenden diverser Funktionen. Deshalb eignet sich PEP zur Vorbereitung und Absicherung von Auswahl-, Beförderungs- und Entwicklungsentscheidungen.

Die Ergebnisse werden in Profilen dargestellt. Dazu gibt es individualisierte Gutachten mit handlungsorientierten Aussagen und weitere Auswertungen, welche Entwicklungsschwerpunkte anzeigen und konkrete Verbesserungsmaßnahmen für die gezielte Förderung vorschlagen.

PEP ist ein Expertensystem zur Potenzialeinschätzung für:

- Management (Top- und mittleres Management, Projektleiter)
- Verkauf (im Innen- und Außendienst)
- Sachbearbeitung (mit und ohne Kundenkontakt)

PEP unterstützt Sie,

- die richtigen Personen in die richtigen Positionen zu bringen.
- den richtigen Personen die für sie richtigen Entwicklungsmaßnahmen anzubieten.
- eine 360°-Feedback-Kultur zu verwirklichen.
- die richtigen Personen rechtzeitig und nachhaltig zu fördern
- Karriereentscheidungen seriös und nachvollziehbar vorzubereiten.

Erfolgreiche unterscheiden sich von weniger Erfolgreichen hinsichtlich:



PEP vergleicht das Rollenverständnis, erfolgsrelevante Einstellungen, Basiskompetenzen und Verhaltensweisen mit besonders Erfolgreichen der gleichen Berufsgruppe.

Wir haben die Top-Bewerber!

In dieser Rubrik stellen wir Ihnen regelmäßig Menschen vor, die über einen profunden Werdegang verfügen und eine hohe soziale Kompetenz haben. Nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf, wenn Sie ein Profil anspricht. Wir stellen Ihnen gerne den Kontakt zu unseren BewerberInnen her.

Führungsfunktion in der Produktion

Chiffre 10031

31 Jahre, männlich, Maschinenschlosser, Meisterprüfung Maschinenbau/Betriebstechnik

Erfahrung in folgenden Positionen:

Lehre als Maschinenschlosser, Montagetechniker, Montageleiter in Industrieunternehmen

persönlicher Eindruck:

sehr offen, kommunikativ und geradlinig; humorvolle und positive Ausstrahlung; sehr kooperatives Führungsverhalten; emotional sehr gefestigt, gelassen mit hoher Selbstsicherheit; arbeitet sehr gerne mit Menschen zusammen, möchte deshalb wieder Führungsverantwortung übernehmen.

Vertriebsorientierte Betriebswirtin

Chiffre 10210

42 Jahre, weiblich, Studium Betriebswirtschaftslehre, Exportlehrgang Universität Linz

Erfahrung in folgenden Positionen:

Produktmanagement (Verpackungsindustrie), internationaler Handel, Verkauf

persönlicher Eindruck:

ausgeprägte soziale Kompetenz; offene, dynamische Persönlichkeit; hohe Einsatzbereitschaft; gutes Durchsetzungsvermögen; Wunsch nach einer Aufgabe mit direktem Kundenkontakt; hohe Reisebereitschaft und geographische Flexibilität (zB Asien oder ehem. Ostblock)

Leiter Vertrieb/Marketing

Chiffre 10183

35 Jahre, männlich, Studium Betriebswirtschaftslehre, diverse Managementweiterbildungen

Erfahrung in folgenden Positionen:

Vertriebsleiter Süd-Osteuropa und Geschäftsführung einer Tochtergesellschaft Sales Director Central and Eastern Europe, Industriekonzern

persönlicher Eindruck:

sehr engagierte und belastbare Persönlichkeit; hohe Reisebereitschaft; interessiert an einer strategischen Ausrichtung des Vertriebs; ausgeprägtes Serviceverständnis; braucht eigenen Verantwortungsbereich und Entscheidungsfreiheit; betriebswirtschaftlicher Generalist mit besonderen Stärken im Vertrieb und langjähriger Führungserfahrung

Mitarbeiter New Business Development

Chiffre 10182

38 Jahre, männlich, Matura, qualifizierte Kommunikations- und Wirtschaftsausbildungen

Erfahrung in folgenden Positionen:

Geschäftsführender Gesellschafter (Beratung und Verkauf von Hard- und Softwarelösungen Beratung und Verkauf von elektrotechnischen Anlagen); Mitarbeiter Business Development (von der Ideengenerierung bis zur Verwertung)

persönlicher Eindruck:

umfassendes Know-how im Aufbau von Innovationen immer mit dem starken Marktfokus (Ideenfindung, -bewertung, Marketingkonzept, ...) und sehr gutem technischem Verständnis; sucht den Kontakt zu den Kunden; behält den Gesamtüberblick; ausgeprägte Hartnäckigkeit; gute Kontaktqualität, wirkt sehr energiereich; hohe Einsatzbereitschaft; mehrjährige Erfahrung als Führungskraft.

Produkt-/Projektingenieur

Chiffre 9345

42 Jahre, männlich, HTL Wirtschaftsingenieurwesen, div. Schulungen (EDV, Bautechnik)

Erfahrung in folgenden Positionen:

Projektmitarbeiter und -leiter in den Bereichen Produktentwicklung, Organisation und EDV in verschiedenen Industrieunternehmen

persönlicher Eindruck:

offene Persönlichkeit mit guter Energie und Dynamik; fachlich breites Interesse (Produkt- oder Projektmanagement, Organisationsentwicklung); sehr prozessorientiert (auch Richtung Kunden und Lieferanten); gutes betriebswirtschaftliches Knowhow; orientiert sich sehr stark an Fakten; akribische Arbeitsweise; Wunsch nach einem eigenen Verantwortungsbereich, gerne wieder als Leiter eines eigenen Teams vor allem im Bereich Projekt- und Prozessorganisation.

Sie haben "Ihren" zukünftigen Mitarbeiter, "Ihre" zukünftige Mitarbeiterin nicht gefunden?

Wir führen täglich Gespräche - hier ist nur Platz für einige wenige Persönlichkeiten. Rufen Sie uns an - gerne stellen wir den Kontakt zu für Sie interessanten Personen her.