

# M O T I V

new HR-perspectives

## Chancen-Workshop – raus aus der Krise!

Die aktuelle Krise macht auch in Ihrem Unternehmen vieles sichtbar, was bisher oft nur unterschwellig wahrgenommen wurde. Und verstärkt Veränderungsimpulse. Das alles betrifft vor allem auch die Schlüsselpersonen, deren Motive und Kompetenzen sowie den organisatorischen Rahmen.

Dies jetzt aufzuarbeiten eröffnet neue Chancen und Gelegenheiten: Unterschiedliche Wahrnehmungen abgleichen und kritisch hinterfragen. Gut fundierte Schlüsse ziehen und Handlungsfelder identifizieren. Eine stabile Basis für Entscheidungen erarbeiten.



Schärfen Sie Ihren Fokus!

[www.motiv.at](http://www.motiv.at)

# Corona Chancen-Workshop

## Unternehmensinterne Reflexion und Entscheidungsvorbereitung

Im engen Kreis reflektieren Sie als Entscheider\*innen im Unternehmen Ihre Wahrnehmungen und Beobachtungen seit Beginn der Krise. Sie analysieren Gelegenheiten und Chancen, die sich in dieser Zeit gezeigt bzw. aufgetan haben.

Auf dieser Basis erarbeiten Sie Handlungsfelder zu den künftig erforderlichen Kompetenzen im Unternehmen sowie anzustrebenden Veränderungen in der Zusammensetzung des Schlüsselpersonals in einer zur (künftigen) Kultur passenden Form. Und bereiten so Entscheidungen zu künftigen Initiativen und Maßnahmen vor.

### METHODIK

- > Fundierte Aufarbeitung der Krise in einem vertrauten Kreis mit professionell-sachlicher externer Begleitung
- > Wertfreier Rückblick auf den Verlauf der Krise im eigenen Unternehmen
  - Was haben wir beobachtet?
  - Was haben wir erlebt?
- > Differenzierte Interpretation der Wahrnehmungen
  - Lernerfahrungen
  - Schlüsselpersonen im Unternehmen und ihre Fähigkeiten und Motive
  - Wahrgenommene Chancenpotenziale und Defizite
- > Herausfiltern von Chancen und Gelegenheiten, die sich ergeben haben
- > Identifikation von Diskrepanzen und Defiziten, Ableitung von Handlungsfeldern für Veränderungen
- > Künftig erforderliche Kompetenzen im Unternehmen
- > Anzustrebende Veränderungen in der Zusammensetzung des Schlüsselpersonal
- > Nutzung von Chancen und Gelegenheiten, die sich in der Krise aufgetan haben
- > Strategien zur Entwicklung des organisatorischen Rahmens

### Format

Unternehmensinterner Workshop im engen Entscheider\*innen-Kreis

### Umfang

Eintägig, halbtägig oder 2 Halbtage

### Leistungen

Moderation, Begleitung und Gruppen-Coaching  
Vorbereitung und Dokumentation

### Begleiter\*innen:

Erfahrene MOTIV-Berater\*innen